

## Integratie duurzaamheid in beloningsbeleid

### **Verklaring over de integratie van duurzaamheid in het algemene beloningsbeleid van Achmea**

In deze verklaring vertellen we waarom en hoe duurzaamheid en het verantwoord omgaan met duurzaamheidsrisico's zijn opgenomen in het algemene beloningsbeleid van Achmea. Deze verklaring betreft de bedrijfsonderdelen van Achmea BV die binnen de Europese Unie vermogensbeheerdiensten verlenen, beleggingsproducten of beleggingsverzekeringen ontwikkelen, aanbieden, of hierover adviseren.

### **Duurzaam vanuit onze missie**

Achmea ziet het als haar missie om bij te dragen aan een gezonde, veilige en toekomstbestendige samenleving. Met de producten, diensten en inzichten die we ontwikkelen en aanbieden, maken we dit elke dag waar. Het klantbelang is daarmee vervlochten met de wereld om ons heen, voor nu en later. Het omgaan met duurzaamheidsrisico's en duurzaamheidsfactoren vormt daarbinnen een belangrijk element.

### **Duurzaamheid is onderdeel van het algemene beloningsbeleid**

Het algemene Achmea beloningsbeleid ondersteunt de besturing van de organisatie op basis van stakeholder value management (SVM). Hiermee borgen we dat het creëren van waarde voor klanten, medewerkers, partners, aandeelhouders en de samenleving als geheel integraal onderdeel is van de besturing van onze organisatie. Het algemene beloningsbeleid bevat geen elementen die aanzetten tot het nemen van onverantwoorde risico's. De (variabele) beloningsstructuur is daarnaast zo opgesteld dat deze niet aanzet tot het nemen van onverantwoorde duurzaamheidsrisico's.

In het algemene beloningsbeleid van Achmea is aandacht voor het stimuleren van een effectief en op duurzaamheid ingericht risicobeheer. In deze verklaring willen we nadrukkelijk transparant zijn over de manier waarop (variabele) beloning bijdraagt aan het beheersen van duurzaamheidsrisico's die gevolgen hebben voor de waarde van de beleggingen van klanten.

### **Geen onverantwoorde duurzaamheidsrisico's**

Het integreren van duurzaamheid in het beloningsbeleid ondersteunt het behalen van duurzaamheidsdoelen en zet niet aan tot het nemen van onverantwoorde duurzaamheidsrisico's. Hieronder verstaan we risico's waarbij, als gevolg van een gebeurtenis of omstandigheid op ecologisch, sociaal of governance gebied - indien zich dat voordoet, er een werkelijk of wezenlijk negatief effect op de waarde van de belegging van de klant kan ontstaan.

## **Integratie van duurzaamheid in vaste en variabele beloning**

Vaste beloning geeft de relevante werkervaring en organisatorische verantwoordelijkheid van de medewerker weer, uiteengezet in een functieprofiel. Het nastreven van duurzaamheids-doelstellingen en het beheersen van duurzaamheidsrisico's is bij vaste beloning inherent aan de functie en geborgd in de reguliere beloningssystematiek.

Variabele beloning is een weergave van een duurzaam en voor risico's gecorrigeerd rendement op basis van de door de medewerker geleverde prestaties.

Voor alle medewerkers die in aanmerking komen voor variabele beloning bedraagt deze in totaal niet meer dan een wettelijk gemaximeerd aandeel van 20% (*voor in het buitenland werkzame personen niet meer dan 100%*) van de totale vaste beloning van de betreffende medewerker op jaarbasis. De variabele beloning bestaat uit een geldelijke vergoeding.

## **Criteria voor variabele beloning**

De variabele beloning wordt gebaseerd op vooraf bepaalde, haalbare doelen (Key Performance Indicatoren, oftewel KPI's) waarop de medewerker een zekere directe (mede) invloed heeft. Aangevuld met maatregelen die het nemen van buitensporige risico's ontmoedigen (Key Risk Indicatoren, oftewel KRI's). Onacceptabele duurzaamheidsrisico's en eventuele misleiding bij de verkoop van producten wordt hiermee tegengegaan. De criteria houden verder rekening met de rechten en belangen van klanten en de kwaliteit van de dienstverlening aan klanten. Daarnaast zijn ze in lijn met de missie en bedrijfsstrategie (inclusief duurzaamheidsdoelen), de doelstellingen, de waarden en langetermijnbelangen van de onderneming. Daaronder vallen ook de risicomanagementstrategie, de risicobereidheid en het risicoprofiel. Het is een zorgvuldige afweging tussen de belangen van iedereen die bij Achmea betrokken is: klanten, distributiepartners, aandeelhouders, collega's en de samenleving als geheel.

## **Target realisatie en vaststellen variabele beloning**

In de praktijk beoordelen we prestaties op basis van zowel financiële als niet-financiële criteria. Bij het vaststellen van de target realisatie wordt beoordeeld of KPI's zijn behaald en of er gehandeld is binnen de grenzen van de KRI's, waaronder duurzaamheidswetgeving.

Wanneer een KRI niet wordt behaald, wordt de variabele beloning neerwaarts bijgesteld, ook als de KPI's wel zijn behaald. Zo wordt een variabele beloning die op basis van alleen de beoordeling van de (financiële of niet-financiële) prestatiecriteria lijkt te zijn gerealiseerd, naar beneden bijgesteld wanneer de, in een KRI vervatte duurzaamheidsrisico's, niet in voldoende mate zijn beheerst.