

Summit Beleggen met betekenis

17 oktober 2018

Presentatie Bert Boertje- Afdelingshoofd Toezicht beleid Pensioenen

Hartelijk dank om hier vandaag met u te mogen spreken over 'Beleggen met betekenis'. Als oud asset-manager voor De Nederlandsche Bank vind ik iedere belegging er natuurlijk één met betekenis. Maar sommige hebben nog meer betekenis dan andere. Sommige hebben ook impact. En daar gaat het vandaag over.

Wij van DNB vinden dit een ontzettend belangrijk onderwerp. Daarom ga ik het eigenlijk ook alleen maar hebben over onszelf, over DNB, in relatie tot dit onderwerp.

En ik kan vast verklappen dat DNB daar bepaald niet ongunstig bij zal worden neergezet. Ik zal zelfs lovende woorden spreken!

Maar wees gerust, ik hou mijn praatje kort – een minuut of vijftien-, zodat we daarna nog de gelegenheid hebben om met elkaar te praten in deze prachtige entourage.

Waarom hechten wij aan het onderwerp.

Daarvoor grijp ik terug op onze missie. Die luidt: DNB maakt zich sterk voor financiële stabiliteit en draagt daarmee bij aan duurzame welvaart in Nederland.

Deze missie is ontwikkeld toen Nederland begon te herstellen van een crisis die het vertrouwen van de burgers in de financiële wereld zwaar had aangetast.

Ook het vertrouwen in pensioenfondsen kwam zwaar onder druk te staan.

Herstel van dat vertrouwen was één van de grote uitdagingen waar we voor stonden.

En vertrouwen win je niet alleen terug met aanpassingen in wet- en regelgeving.

Nee, daarvoor is ook een andere denkwijze nodig. Een andere mentaliteit. Een mentaliteit die niet langer uitgaat van korte termijn-denken, maar zich richt op duurzaam, welvaart op de lange termijn.

We zijn nu een paar jaar verder. Inmiddels hebben we naast ons reguliere werk onderzoek gedaan bij pensioenfondsen naar duurzaam beleggingsbeleid.

Ook hebben we gekeken wat de impact is van klimaatveranderingen op schadeverzekeraars.

En we hebben onderzocht wat een transitie naar een klimaatneutraal energiesysteem vergt.

Ook hebben we het Platform voor Duurzame Financiering opgezet, waarin allerlei partijen uit de Nederlandse financiële wereld met elkaar spreken over duurzaamheid.

En internationaal participeren we een netwerk van nu al meer dan 50 centrale banken en toezichthouders over de hele wereld om vergroening van de financiële sector aan te jagen.

We organiseren klimaatconferenties, spreken en publiceren veel over het onderwerp en –belangrijk- we voeren vanuit het perspectief duurzaamheid gesprekken met financiële instellingen over de gevolgen voor hun bedrijfsmodel.

In onze nieuwe Visie op Toezicht heeft duurzaamheid ook een prominente plek gekregen. We willen daarbij de duurzaamheidsrisico's voor financiële instellingen vertalen in prudentiële risico's.

In het verlengde daarvan, hebben we onlangs een eerste klimaat-stresstest gepubliceerd. Wellicht hebt u het gezien.

Daarin kijken we aan de hand van vier scenario's wat de gevolgen kunnen zijn voor de financiële sector. Scenario's zijn bijvoorbeeld een abrupte wijziging van beleid en een technologieschok, waardoor investeringen oude industrieën minder waard worden.

Meer specifiek voor pensioenfondsen hebben we recentelijk ons vervolgonderzoek gedaan naar duurzaam beleggen door pensioenfondsen. Kort gezegd waren hierin de conclusies dat succesvol duurzaam beleggen om draagvlak en voortdurend commitment vraagt en ook om het maken van keuzes en samenwerking.

Ook hebben wij de fondsen opgeroepen een vermogensbeheerder te kiezen die past bij de duurzame doelstellingen. En ten slotte vragen we fondsen – en dat is een cliché – simpelweg aan de slag te gaan!

Ik heb nu een hele opsomming gegeven van wat wij allemaal doen. En deze opsomming is nog niet eens uitputtend. Maar u mag weten, ik ben er echt trots op dat wij stevig aan de weg timmeren op dit gebied. En dat we merken dat we ook impact krijgen in de sector.

=

En zo kom ik ook bij mijn volgende punt, namelijk wat onze rol is in deze discussie. Die zien wij echt als katalysator in de discussie. Wij willen niet voorschrijven. Wij willen stimuleren. Stimuleren dat in de financiële sector de discussie wordt gevoerd. Stimuleren dat partijen elkaar opzoeken. Stimuleren dat succesvol duurzaam beleggingsbeleid wordt geïmplementeerd.

Daarom ook hebben wij aansluiting gezocht bij de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. Onder de paraplu van de Verenigde Naties worden onze doelen voor andere organisaties namelijk ook helder. En zo kunnen we ervoor zorgen dat we het over hetzelfde hebben.

Uit de 17 Sustainable Development Goals hebben we er vijf geselecteerd die het beste bij ons aansluiten. Ik ga ze hier niet allemaal noemen, maar ik wil er twee uitlichten, ook omdat die goed aansluiten bij wat uw gastheer vandaag nastreeft:

Een cruciale voor ons is het doel: Verantwoorde consumptie en productie,

En daarnaast het streven naar: partnerschap om doelstellingen te bereiken.

En aan de hand van deze SDG doelstellingen hebben we voor onszelf prioriteiten gedefinieerd, zaken waarmee we ons als bank willen profileren.

Vanuit dit perspectief hebben we 2 thema's als leidraad geformuleerd.

1. Bevorder houdbare economische groei
2. Bevorder een inclusief economisch en financieel stelsel. Wat leidt tot de volgende inspanningen in de komende tijd:
 1. We brengen klimaat- en milieurisico's in kaart voor de financiële sector en borgen dat ze worden opgepakt.
 2. We geven de overheid advies over duurzaamheidsvraagstukken als transitie en CO2 beprijzing.
 3. We zorgen voor een financieel systeem dat voor iedereen toegankelijk is. Hierbij valt te denken aan technische assistentie aan landen aan de randen van de EU. Ervoor te zorgen dat ons betalingsverkeer toegankelijk blijft voor iedereen; dat niemand wordt uitgesloten omdat die om wat voor reden dan ook niet meekan. En we zetten in op financiële educatie, bijvoorbeeld in ons bezoekerscentrum.
 4. We vergroten diversiteit binnen DNB. Directie net 2 dames toegetreden. Maar er lopen binnen DNB nog veel lieden rond als ik 'male caucasian'. Dit mag/moet veel meer divers; de uitdaging is een echte afspiegeling te zijn van onze maatschappij in termen van gender en ras
 5. Onze bedrijfsvoering is klimaat en milieubewust

Wat deze laatste inspanning betreft, wil ik nog even graag ingaan op onze huisvesting. Zoals u misschien weet gaan wij over een paar jaar tijdelijk uit ons kantoor op het Frederiksplein.

Vanaf dan wordt ons pand nóg mooier gemaakt!

Misschien zullen sommigen dat betwisten. Maar ik bedoel dan ook vooral nog mooier aan de binnenkant. We willen ons pand veel duurzamer te maken.

Dat sluit overigens ook aan bij nieuwe wetgeving, die u natuurlijk allemaal goed kent, die zegt dat er vanaf 2023 in Nederland geen enkel kantoor meer met een energielabel slechter dan label C is. Kantoren met een slechter label mogen dan niet meer gebruikt worden. Dit is ook al zoiets waar financiële instellingen echt rekening mee moeten gaan houden. Hoe zit het met hun vastgoedbeleggingen? Wordt er al gewerkt aan een beter label? Want anders zijn die beleggingen straks misschien wel een stuk minder waard.

Terug naar ons pand. We streven ernaar om energie- en CO2-neutraal te worden. Maar we willen het pand ook toegankelijker maken. Dan helpt het natuurlijk dat we ons goud en geld gaan verplaatsen. Dan zijn er opeens veel minder hekken en muren met geweren nodig.

Ook op deze manier willen we onze maatschappelijke rol heel tastbaar maken.

Ik rond af. Ik zei het al eerder, ik steek graag de loftrumpet over onszelf, niet omdat ik DNB zo graag wil promoten – als een soort arbeidsmarktcampagne, of marketingpraatje, maar omdat ik gewoonweg ontzettend trots ben op de koers die we nog niet eens zo lang geleden hebben ingezet en die al zulke resultaten oplevert.

Onze directeur Frank Elderson is onlangs op 4 binnengekomen op de lijst van de duurzame 100 van de krant Trouw. Ik weet nog dat toen hij met dit onderwerp aan de slag ging er nog behoorlijk wat scepsis was. En kijk eens waar we nu staan.

Maar wat ik vooral wil zeggen is dat als we er echt de schouders onder zetten, als we het gewoon gaan doen, dat we dan verbazingwekkend veel voor elkaar kunnen krijgen. En ik hoor graag van u of u dat ook zo voelt.

Daar laat ik het voor nu bij.